

INTITULÉ

INTRODUCTION À LA COOPÉRATION

**TARIF**

3 900 € HT, en intra et
1 980 € HT / pers en inter.

Face à la complexité grandissante du monde, à l'accélération des échanges et à l'automatisation des tâches, l'enjeu de coopérer devient clé. Coopérer pour développer l'intelligence collective d'une organisation, et aussi coopérer pour créer une nécessaire respiration du collectif pris dans le rythme de plus en plus infernal de la coordination.

PUBLIC CONCERNÉ

Vous êtes dirigeant, manager, chef de projet, salarié, membre d'une association, parent... et vous désirez comprendre ce qui se cache derrière le mot "coopération", et désirez aussi vivre celle-ci au-delà des approches théoriques.

OBJECTIFS ET COMPETENCES VISES

- Mettre un sens et une définition derrière le mot « coopération »,
- Comprendre les enjeux et différences qui existent entre la « coordination » et la « coopération »,
- Expérimenter et savoir utiliser différents outils de la coopération,
- Expérimenter les effets de ceux-ci : engagement, intelligence collective...
- Connaître les clés d'une facilitation réussie et développer les premiers éléments de sécurité intérieure pour de futures facilitations.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES ET MOYENS TECHNIQUES

La formation comprend une partie théorique, avec débat et questions/réponses, et une partie de formation plus expérientielle avec des travaux en groupes de différentes tailles pour faire l'apprentissage concret de la coopération. Les outils utilisés seront issus des techniques de coopération et de communication relationnelle.

MOYENS TECHNIQUES : supports projetés sur Video projecteur, paper board/post-its/feutres/crayons et un espace suffisamment grand pour favoriser le travail participatif.

PROGRAMME

JOUR 1

Présentation de l'évolution des organisations, pourquoi coopérer, pourquoi maintenant ? Les fondamentaux de la coopération, et les complémentarités avec la coordination. La communication relationnelle pour aller vers la coopération et exercices pratiques pour expérimenter celle-ci.

JOUR 2

Expérimentations d'outils dits de « coopération » (liste non exhaustive) : World café, forum ouvert, espaces de créativité, travaux en binômes, petits groupes et plénières, jeux coopératifs, espaces appréciatifs

JOUR 3 (6 SEMAINES APRÈS LE JOUR 2)

Partages et retours d'expériences vécues pendant les 6 semaines. Eclairages du formateur et du groupe. Expérimentations de nouveaux outils de coopération.

**DURÉE**

La formation dure 3 jours, soit 21h, 2 jours + 1 jour

DATE et LIEU à DEFINIR

**STAGIAIRES**

Entre 8 et 16 stagiaires.

Aucun pré-requis n'est nécessaire.

INTRODUCTION À LA COOPÉRATION

PROGRAMME DÉTAILLÉ

PRÉSENTATION DE L'ÉVOLUTION DES ORGANISATIONS,
POURQUOI COOPÉRER, POURQUOI MAINTENANT ?

Qu'est-ce que la coopération ? Est-ce « naturel » ? Différences entre coordination et coopération. Pourquoi est-ce devenu si important de coopérer ? Bref historique des évolutions des organisations depuis quelques décennies, pour arriver à la coopération aujourd'hui.

LES FONDAMENTAUX DE LA COOPÉRATION

Les éléments fondamentaux avant d'entamer une démarche coopérative. L'intention, les rôles, le cadre, l'espace, l'incertitude, l'ouverture et la fermeture.

LA COMMUNICATION RELATIONNELLE POUR ALLER VERS LA COOPÉRATION (COMMUNICATION NON VIOLENTE)

La communication est un éléments essentiel pour emmener un collectif dans la coopération, des éléments issus de la communication non violente sera proposé puis expérimentés par les stagiaires.

DES ÉLÉMENTS ET DES OUTILS POUR FACILITER LA CRÉATIVITÉ ET L'INTELLIGENCE COLLECTIVE

- Le World café : différents formats d'échanges et de co-construction de visions partagées seront présentés,
- Le Forum ouvert : un format « prêt-à-porter » dont les principales règles seront présentées aux stagiaires. Le cercle Samoan, le débat mouvant,
- L'importance des temps de réflexion personnelle et la richesse de l'intimité du binôme,
- Le rôle des jeux coopératifs,
- La puissance des espaces appréciatifs,
- L'efficacité des cercles d'ajustement et de décision.

En jours 2 et 3, les stagiaires pourront expérimenter différents outils pratiques au service de la coopération, de l'intelligence collective et de la créativité, avec des éclairages théoriques et des mises en pratiques en s'appuyant sur des cas réels de leurs organisations afin de mettre la pédagogie au service de réflexions et projets concrets, et faciliter ainsi les apprentissages.

L'INTERVENANT : GAEL TOURNESAC

LES MOYENS DE SUIVI ET D'APPRÉCIATION DES RÉSULTATS ET LES MODALITÉS D'ÉVALUATION

Pour chaque journée de formation, une feuille d'émargement sera signée par demi-journée. Une attestation de fin de formation sera envoyée à chaque stagiaire à l'issue de la formation. Un questionnaire de satisfaction sera envoyé dans les 10 jours ouvrés suivant la formation, et pourra être accompagné d'un quizz de test des connaissances acquises qui viendra compléter les mises en situations validant l'acquisition des compétences et connaissances en cours de formation.